



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

<b>SERVIZIO PERSONALE</b>	<b>TEL. 051- 6461255</b>	<b>FAX 051-825024</b>
	<b>E-MAIL <a href="mailto:personale@terredacqua.net">personale@terredacqua.net</a></b>	

**PROT. N. 2015/0008891**

(da citare nell'eventuale futura corrispondenza)

Calderara di Reno, 10.11.2015

**CLASSIFICAZIONE:** \_\_\_\_\_

Inviata via mail

Al Revisore dei Conti  
del Comune di Sant'Agata Bolognese  
Dott. Egalini Luciano  
[Luciano.egalini@odcepc.legalmail.it](mailto:Luciano.egalini@odcepc.legalmail.it)

e, p.c.

Al Comune di Sant'Agata Bolognese  
tramite posta certificata  
alla c.a. Dott.ssa Filomena Iocca  
alla c.a. Dott.ssa Maria Grazia Bonfatti  
alla c.a. Geom Davide Scacchetti  
alla c.a. Dott. Diego Baccilieri

**Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999<sup>1</sup>, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, riguardante "Preintesa distribuzione salario accessorio art. 17 CCNL 01/04/1999 ANNO 2015" sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e da quella sindacale in data 09.11.2015. - COMUNE DI SANT'AGATA BOLOGNESE.**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

<b>DATA DI SOTTOSCRIZIONE PREINTESA</b>	09/11/2015
<b>PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA</b>	2015
<b>COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE</b>	Parte pubblica: Segretario Comunale Responsabile Area Finanziaria Responsabile Area Tecnica Responsabile Area Servizi alla Persona Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione FP C.G.I.L. FP - CISL CSA - CISAL - Enti Locali R.S.U. Aziendali Organizzazioni Sindacali firmatarie FP C.G.I.L. FP - CISL R.S.U. Aziendali

<sup>1</sup> 3. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal collegio dei revisori ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai nuclei di valutazione o dai servizi di controllo interno. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Soggetti destinatari	Dipendenti a tempo indeterminato e determinato del Comune di Sant'Agata Bolognese
Materie trattate dal contratto integrativo	Riparto e destinazione salario accessorio anno 2015 a) Indennità di rischio b) Indennità di maneggio valori c) Compensi per attività particolarmente disagiate d) Compensi per articolazione dell'orario di servizio e) Indennità settimana aggiuntiva f) Indennità di disagio collaboratrici scolastiche g) Indennità particolari responsabilità h) Indennità ufficiali di stato civile i) Indennità di reperibilità j) incentivi
Intervento dell'Organo di controllo interno – Certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Con la presente relazione si richiede la certificazione dell'organo di controllo interno
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 si può rilevare nella Relazione Previsionale e Programmatica, nel Piano Esecutivo di Gestione, nel Piano degli Obiettivi (Deliberazione di Giunta n. 92 del 30.04.2015)

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### III.1 Modulo I – [La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa](#)

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto del fondo stesso in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Il Fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito con determinazione n. 336 del 9/11/2015 nei seguenti importi:

#### III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate	
Base di partenza del Fondo, riferita ai contratti precedenti il CCNL 22/01/2004	€. 72.144,63
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Art. 32 co. 1 CCNL 22/01/2004 – aumento 0,62% M.S. 2001	€. 7.241,28
Art. 32 co. 2 CCNL 22/01/2004 – aumento 0,5% M.S. 2001	€. 5.839,74
Art. 34 co. 4 C.C.N.L. 22/01/2004	€. 0,00
Art. 4 co. 1 CCNL 9/05/2006 – aumento 0,5% M.S. 2003	€. 5.804,48
Art. 8 co. 2 CCNL 11/4/2008 – aumento 0,6% M.S. 2005	€. 8.037,35
<u>Altri incrementi con carattere di certezza</u>	
Art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 Recupero RIA personale cessato	€. 18.350,55
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004	€. 0,00



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/2006 quota mantenimento potenz. progressioni economiche	€. 1.126,46
Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 31/07/2009 quota mantenimento potenz. progressioni economiche	€. 391,30
<b>Totale risorse decentrate stabili senza decurtazioni</b>	<b>€ 118.935,79</b>

### III.1.2 Sezione II – Risorse variabili

Art. 15 co. 1 lett. m) CCNL 1/04/1999 Risparmi di straordinario	€. 0,00
Art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1/04/1999 – Merloni	€. 5.000,00
Art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1/04/1999 – Recupero Evasione ICI	€. 1.500,00
Art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1/04/1999 – Sponsorizzazioni	€. 4.250,00
Art. 15 co. 2 CCNL 1/04/1999 Incremento 1,2% M.S. 1997	€. 11.850,01
C.C.N.L. 14/9/2000 Attività di notifica amministrativa Finanziaria	€ 500,00
<b>Totale risorse decentrate parte variabile senza decurtazioni</b>	<b>€ 23.100,01</b>

### III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del fondo

a) Decurtazione risorse parte stabile dipendenti trasferiti all'Unione Terred'Acqua	€ 26.382,79
b) Decurtazione art. 9 co. 2bis D.L. 78/2010 (parte fissa)	€ 11.992,13
c) Decurtazione risorse parte variabile dipendenti trasferiti all'Unione Terred'Acqua	€ 1.340,76
d) Decurtazione art. 9 co. 2bis D.L. 78/2010 (parte variabile)	€. 1.030,93
<b>Totale</b>	<b>€. 40.746,61</b>

### III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione determinato dal totale della sezione III.1.1 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 di cui alle lettere a), b), c) d) e)	€. 80.560,87
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione determinato dal totale della sezione III.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 di cui alle lettere f) e g)	€ 20.728,32
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€. 101.289,19</b>

### III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

**NON PERTINENTE**

### III. 2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata nella preintesa sottoscritta in data 09/11/2015.

### III. 2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

#### RISORSE FISSE

Progressioni orizzontali	€ 34.500,00	Costo delle progressioni orizzontali precedentemente negoziate – art. 17 co 2 lett b) CCNL 1/4/99
Indennità educatrici asilo nido	€ 1.612,00	Art. 31 co 7 CCNL 14/9/00
Indennità aggiuntiva insegnanti asilo nido	€ 888,00	Art 6 co 1 CCNL 5/10/01
Indennità di comparto	€ 22.000,00	Art. 33 CCNL 22/1/04
TOTALE RISORSE FISSE	€ 59.000,00	

### III. 2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Indennità di rischio	€ 1.080,00	Art. 17 co 2 lett d) - Personale che svolge attività rischiose
Indennità di disagio/particolari articolazioni orarie	€ 2.278,00	Art. 17 co 2 lett e) – Indennità per particolari e specifiche modalità di svolgimento della prestazione lavorativa
Indennità maneggio valori	€ 1.200,00	Art. 17 co 2 lett d) - Personale coinvolto: economo ed agenti contabili che firmano la rendicontazione per il Revisore
Indennità messo notificatore	€ 500,00	Art. 54 CCNL 1/4/00 – Incentivi a favore dei messi notificatori
Indennità settimana aggiuntiva	€ 310,00	Artt. 30 e 31 CCNL 14/9/00 – Attività ulteriori rispetto al calendario scolastico
Indennità reperibilità	€ 100,00	Art. 17 co 2 lett d) - Indennità prevista per il personale inserito in strutture che richiedono reperibilità
Compensi per specifiche responsabilità art. 17 co. 2 lett. f)	€ 11.500,00	Art. 17 co 2 lett f) - Indennità riconosciuta al personale di cat D e C per particolari responsabilità attribuite con apposito atto
Compensi per specifiche responsabilità art. 17 co. 2 lett. i)	€ 450,00	Art. 17 co 2 lett i) - Indennità per specifiche responsabilità attribuite con atto formale degli enti per le qualifiche di ufficiale di stato civile.
Produttività e miglioramento dei servizi di cui ai progetti di sviluppo attività strutturali del Piano degli Obiettivi allegato al PEG	€ 14.121,19	Art. 17 co 2 lett a) – Compensi incentivanti la produttività da riconoscere in base ai progetti approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 30/7/14 “Piano esecutivo di Gestione 2014. Approvazione parte seconda – piano degli obiettivi e piano della performance”
Incentivo Merloni	€ 5.000,00	Art. 17 co 2 lett g) – specifica attività incentivata da specifiche disposizioni di legge, sulla base del regolamento dell’Ente
Incentivo recupero evasione ICI	€ 1.500,00	Art. 17 co 2 lett g) – specifica attività incentivata da specifiche disposizioni di legge, sulla base del regolamento dell’Ente
Accordi sponsorizzazioni	€ 4.250,00	Somme derivanti dall’attuazione dell’art. 43 della Legge 449/97, del’art. 119 del D.Lgs. 267/00 dell’art. 15 co 1 lett. d) CCNL 1/4/99, erogate sulla base del regolamento dell’Ente
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 42.289,19	

### III. 2.3 Sezione III – (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

## NON PERTINENTE

### III. 2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	€. 59.000,00
b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€. 42.289,19
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€. 0,00
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€. 101.289,19

### III. 2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

## NON PERTINENTE

### III. 2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei tre vincoli di carattere generale, si specifica che:

- a) Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa trovano piena copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. In particolare:
- destinazione delle risorse di natura certa e continuativa 59.000,00
  - risorse previste nella costituzione del fondo parte fissa 80.560,87
- b) Per l'attribuzione degli incentivi economici si applica la metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 11/05/2011 riepilogata nella scheda di valutazione e sulla base dei criteri dell'anno 2014. Nella scheda di valutazione individuata per ciascun dipendente sono indicati:
- gli obiettivi individuali operativi con indicazione del "peso" di ciascun obiettivo e indicatori per la misurazione dello stesso;
  - criteri di valutazione dei fattori comportamentali.

Con i citati criteri si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici

- c) Per quanto concerne le progressioni orizzontali non sono previste nuove risorse se non quelle già perfezionate negli anni precedenti.

### III. 3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

COSTITUZIONE FONDO	2015	2014
Base di partenza del Fondo, riferita ai contratti precedenti il CCNL 22/01/2004	€. 72.144,63	€. 72.144,63
Art. 32 co. 1 CCNL 22/01/2004 – aumento 0,62% M.S. 2001	€. 7.241,28	€. 7.241,28
Art. 32 co. 2 CCNL 22/01/2004 – aumento 0,5% M.S. 2001	€. 5.839,74	€. 5.839,74
Art. 34 co. 4 CCNL 22/01/2004	€ 0,00	€ 0,00
Art. 4 co. 1 CCNL 9/05/2006 – aumento 0,5% M.S. 2003	€. 5.804,48	€. 5.804,48



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Art. 8 co. 2 CCNL 11/4/2008 – aumento 0,6% M.S. 2005	€. 8.037,35	€. 8.037,35
Art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 Recupero RIA personale cessato	€. 18.350,55	€. 17.970,35
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004 quota mantenimento potenze progressioni economiche	€. 0,00	€. 0,00
Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/2006 quota mantenimento potenze progressioni economiche	€. 1.126,46	€. 1.126,46
Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 31/07/2009 quota mantenimento potenze progressioni economiche	€. 391,30	€. 391,30
Art. 15 co. 1 lett. m) CCNL 1/04/1999 Risparmi di straordinario	€. 0,00	€. 0,00
Art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1/04/1999 – Merloni	€. 5.000,00	€. 5.000,00
Art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1/04/1999 – Accordi di sponsorizzazione	€. 4.250,00	€. 4.000,00
Art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1/04/1999 – Recupero Evasione ICI	€. 1.500,00	€. 3.500,00
Art. 15 co. 1 lett. k) Censimento	€. 0,00	€. 0,00
Art. 15 co. 2 CCNL 1/04/1999 Incremento 1,2% M.S. 1997	€. 11.850,01	€. 11.850,01
CCNL 14/9/2000 Attività di notifica amministrazione finanziaria	€. 500,00	€. 1.000,00
DECURTAZIONE PARTE FISSA PERSONALE TRASFERITO ALL'UNIONE	- € 26.382,79	- € 26.382,79
RIDUZIONE PARTE FISSA ART. 9 CO 2BIS D.L. 78/2010	- € 11.992,13	- € 11.992,13
RIDUZIONE ASSEGNI ANZIANITA' E AD PERSONAM CESSATI		
DECURTAZIONE PARTE VARIABILE PERSONALE TRASFERITO ALL'UNIONE	- € 1.340,76	- € 1.340,76
RIDUZIONE PARTE VARIABILE ART. 9 CO 2BIS D.L. 78/2010	- €. 1.030,93	- €. 1.030,93
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>€. 101.289,19</b>	<b>€. 103.158,99</b>

Fondo anno 2014 al lordo delle decurtazioni € 143.905,60. Decurtazioni €. 40.746,61. Fondo anno 2015 al lordo delle decurtazioni € 142.035,80. Decurtazioni €. 40.746,61

DESTINAZIONE FONDO	2015	2014
Progressioni orizzontali	€. 34.500,00	€. 33.500,00
Indennità educatrici asilo nido	€. 2.500,00	€. 2.500,00
Indennità di comparto	€. 22.300,00	€. 20.300,00
Indennità particolari responsabilità art. 17 co. 2 lett) f)	€. 11.500,00	€. 9.750,00
Indennità particolari responsabilità art. 17 co. 2 lett) i)	€. 450,00	€. 300,00
Indennità di turno e maggiorazioni art 24		
Indennità di notificazione	€. 500,00	€. 1.000,00
Indennità di reperibilità	€. 100,00	€. 50,00
Indennità di rischio	€. 1.080,00	€. 1.800,00
Indennità di maneggio valori	€. 1.200,00	€. 1.650,00
Indennità di disagio	€. 2.278,00	€. 3.100,00
Indennità settimana aggiuntiva	€. 310,00	€. 520,00
Incentivi di produttività	€. 14.121,19	€. 16.188,99





## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Incentivo Merloni	€. 5.000,00	€. 5.000,00
Incentivo recupero evasione ICI	€. 1.500,00	€. 3.500,00
Accordi sponsorizzazioni	€. 4.250,00	€. 4.000,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>€. 101.289,19</b>	<b>€. 103.158,99</b>

III. 4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo in oggetto, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi. In specifico, ad esempio, la "destinazione" fissa con carattere di certezza e stabilità, del fondo in oggetto, è inferiore alla "costituzione" delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità; alcune risorse presenti nella "costituzione del fondo" hanno il vincolo di destinazione quali gli incentivi per la progettazione (Merloni) ovvero per il recupero evasione ICI. Questi limiti vengono presidiati sia nella fase programmatica della gestione che nella fase di liquidazione.

III.4.3 Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse di cui al Fondo per la contrattazione integrativa rientrano nelle disponibilità economiche finanziarie del bilancio di previsione per l'esercizio 2015 del Comune di Sant'Agata Bolognese nei capitoli del personale in particolare:

- Le risorse finanziarie relative al fondo di cui alla presente relazione trovano copertura finanziaria nei titoli I e VII stipendi, contributi, IRAP personale dipendente, ove i lavoratori sono contabilizzati nonché nei capitoli n. 1812/10, 1811/4, 1886/600 "Fondo, contributi e IRAP salario accessorio" del bilancio 2015;
- I compensi relativi alla progettazione sono previsti nei capitoli delle opere pubbliche e, al momento dell'esatta definizione, vengono trasferiti con partita di giro in un capitolo riferito alla spesa corrente (spese del personale) del bilancio 2015;

Si resta in attesa dell'esito del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri, come previsto all'art. 5 c. 3 del CCNL 1.4.1999.

A disposizione per eventuali chiarimenti, si ringrazia della cortese collaborazione e si porgono cordiali saluti.

Il Responsabile del Servizio Personale  
Trattamento Giuridico  
Cinzia Artioli

Allegati:

- a) Costituzione Salario accessorio 2015 Determinazione n. 336 del 9.11.2015
- b) Preintesa distribuzione delle risorse del salario accessorio anno 2015