

OGGETTO:

FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' 2017: QUANTIFICAZIONE DEL FONDO COMPLESSIVO

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
E ORGANIZZAZIONE DELL'UNIONE TERRED'ACQUA**

Premesso che:

- in data 20/12/2011, con atto Rep. 3155, rogato dal Segretario del Comune di Crevalcore, è stata costituita l'Unione Terred'Acqua;
- in data 23/08/2012 sono state sottoscritte tra l'Unione Terred'Acqua ed i Comuni di Anzola dell'Emilia, Calderara di Reno, Crevalcore, San Giovanni in Persiceto, Sala Bolognese e Sant'Agata Bolognese, tra le altre, la convenzione per il trasferimento delle funzioni relative al Servizio Personale;

Richiamato l'art. 15 del C.C.N.L. del 01/04/1999 e l'art. 31 del CCNL del 22/1/2004, tuttora vigenti, nei quali sono state stabilite le modalità di costituzione del fondo "Risorse decentrate" destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

Considerato che:

- il Comune di sant'Agata Bolognese ha rispettato il pareggio di bilancio ed i vincoli di riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1 co 557 della L. n. 296/2006;
- a decorrere dall'anno 2004 il fondo è costituito da una parte fissa ed una variabile;
- la parte fissa, determinata in sede di prima applicazione del CCNL 2002/2005 e successivamente storicizzata, è stata incrementata esclusivamente ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto delle applicazioni dell'art. 4, comma 2, del CCNL 05/10/2001 (Risorse corrispondenti all'importo annuo della R.I.A. e degli eventuali assegni ad personam in godimento da parte di personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000);
- a decorrere dal 1/1/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale sono state ridotte in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio così come disposto dal co 2 bis dell'art 9 del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010;
- a decorrere dal 01/01/2015 le medesime risorse sono state decurtate per un importo pari alle riduzioni operate nei precedenti periodi, per effetto delle modifiche introdotte dalla L. 147/2013 alla norma sopra citata;
- il comma 236 dell'art. 1 della Legge n. 208 del 28.12.2015 (Legge di stabilità 2016) dispone che *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015 n. 124,a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, , non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*;
- l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 prevede, con decorrenza 22 giugno 2017, che *"A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo*

2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato.”;

Vista la determinazione n. 44 del 21.02.2017 di costituzione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL 22.1.2004, parte fissa, per l'anno 2017, con la quale si è provveduto alla determinazione ed approvazione della consistenza del Fondo delle risorse decentrate parte fissa, ammontante complessivamente a € 80.697,95, demandando ad un successivo provvedimento la costituzione definitiva del Fondo complessivo (parte fissa e parte variabile) sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta con propria deliberazione;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 05.09.2017, con oggetto “Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata anno 2017” con la quale è stata confermata l'applicazione e fissazione delle risorse fisse e autorizzato l'incremento delle risorse variabili nei termini stabiliti dai CCNL vigenti così come segue:

- verifica delle eventuali economie relative al fondo anno 2016 e relativa ricognizione amministrativa al fine di incrementare, se possibile, il fondo 2017;
- precisare che la consistenza complessiva del Fondo per le risorse decentrate 2017 non potrà essere superiore alla quantificazione definitiva del Fondo per l'esercizio 2016, tenuto conto della decurtazione permanente operata ai sensi dell'art. 9 co 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010, mentre alcuna decurtazione è prevista relativamente all'art. 1 co 236 della L. n. 208/2015 in quanto abrogato dall'art. 23 del D.L.gs. n. 75/2017;
- applicare per l'esercizio 2017 la disposizione di cui all'art. 4 co 2 del CCNL 5/10/2001 la quale prevede che le risorse stabili siano integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato nell'anno precedente;
- determinare i criteri di riparto del Fondo 2017 tenendo conto che le risorse di Bilancio destinate alla prestazione sono stanziare nel limite dell'anno 2016, e pertanto nell'importo complessivo di €. 95.567,61 (al netto delle economie dell'anno precedente e degli incentivi alla progettazione) giusta quantificazione del Servizio Personale;
- applicare l'art. art. 15 co 2 del CCNL 01/04/1999, nella misura del 1,2%, del monte salari anno 1997 per un importo di € 11.850,01 importo confermato rispetto al 2016, per migliorare l'efficienza della prestazione di ciascun lavoratore, disponendone quindi l'applicazione, subordinatamente all'accertamento da parte del Nucleo di Valutazione, delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità. Gli obiettivi collegati a detto istituto sono riportati nella Deliberazione della Giunta comunale n. 80 del 07.06.2017 con la quale si è approvato il Piano esecutivo di Gestione 2017/2019 – Piano degli obiettivi e Piano della Performance, e nello specifico riguardano:
 - Miglioramento delle comunicazioni tra Comunità ed Istituzioni;
 - Implementazione delle misure della trasparenza che, per come specificato nel DUP costituiscono un elemento portante e qualificante dell'Amministrazione;
 - Iniziative che mirano a sviluppare e sperimentare buone pratiche e soluzioni alle problematiche ambientali, come delineato nel Documento Unico di Programmazione 2017-2019, all'indirizzo strategico “Buona amministrazione” – “Attivazione e sperimentazione di nuovi servizi per la cittadinanza;
- incrementare il Fondo di parte variabile di €. 3.860,41 ai sensi dell'art. 15 co 1 lett D) CCNL 01/04/1999 come sostituito dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5/10/2001, a titolo di incentivo per la realizzazione del progetto di stipula di contratti di sponsorizzazione;

DETERMINAZIONE NR.382 DEL 13/11/2017

- incrementare il Fondo di parte variabile di €. 500,00 ai sensi dell'art. 54 CCNL 14/9/2000, a titolo di incentivo destinato al personale che riveste la qualifica di messo notificatore;
- per quanto concerne gli incentivi alla progettazione, occorre verificare per ogni compenso la sussistenza, nei nuovi "Incentivi per funzioni tecniche" dei requisiti fissati dalla Corte dei Conti Sezioni Riunite n.7/2017, ai fini della loro inclusione o meno nei tetti di spesa di cui all'art. 1, comma 236, L. n. 208/ 2015;
- individuare la disciplina per l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali economiche nel rispetto della finalità del carattere fortemente premiante e selettivo che riveste la disciplina contrattuale di riferimento, prevedendo l'applicazione dei nuovi criteri per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale con decorrenza nel 2017, da definirsi a cura della Delegazione trattante nei limiti risultanti dalla finalità dell'istituto, dalla compatibilità complessiva del Fondo stesso e delle sue prospettive, tenuto conto dei vincoli di legge;
- destinare, in accordo con le OO.SS, la somma di €. 7.400,00 alle progressioni orizzontali, che saranno riconosciute in base ai criteri attualmente in via di definizione;
- confermare gli istituti già contemplati nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI) anno 2016;
- applicare la metodologia del sistema valutativo, così come indicato con Delibera di Giunta Comunale n. 63/2011, così come modificato con deliberazione di Giunta n.53 del 30/4/2013 e successiva deliberazione di Giunta n. 64 del 20/5/2014 al fine di ancorare i premi dei dipendenti ai risultati e ai fattori comportamentali della prestazione;
- provvedere alla retribuzione delle indennità previste contrattualmente prestando la dovuta attenzione a che le stesse non vengano duplicate;

Considerato che l'ammontare del fondo non costituisce tema di contrattazione, ma che lo stesso deriva direttamente dall'applicazione delle disposizioni del contratto nazionale di lavoro e dalle norme vigenti e che, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della sessione di contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Tenuto conto che, come disposto dai dettati normativi sopra riportati, a decorrere dal 1° gennaio 2017 ai sensi del comma 236 della Legge 208/2015 e dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 sebbene il D.Lgs. stesso sia entrato in vigore il 22/06/2017:

- l'anno di riferimento per il limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non è più il 2015, bensì il 2016;
- non viene più richiesto di ridurre il fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio;
- vengono consolidate le decurtazioni apportate nell'anno 2016 per effetto dell'applicazione dei previgenti vincoli ex art.1, comma 236, della L. n.208/2015;

Accertato che il Fondo per le politiche di sviluppo del personale e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) per l'anno 2016 è stato quantificato a consuntivo nell'importo di € 95.567,61, al netto delle risorse variabili non soggette a limitazioni, come da determinazione n. 375 del 15/11/2016;

Richiamate le previsioni di cui all'art. 17 comma 5 del CCNL 1/4/1999, in base al quale *“le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo”*;

DETERMINAZIONE NR.382 DEL 13/11/2017

Preso atto che con determinazione n. 360 del 31.10.2017 avente ad oggetto: “Ricognizione amministrativa fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016” si dà atto che, in sede di costituzione del fondo risorse decentrate per l’anno 2017, si provvederà ad incrementare il fondo stesso di €. 659,83 quali risorse di natura stabile definitivamente non utilizzate per l’anno 2016, né più utilizzabili in relazione al medesimo anno, accertate a consuntivo e che tali risorse potranno essere allocate esclusivamente nella parte variabile del fondo, destinandole al finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;

Dato atto che il Comune di Sant’Agata Bolognese è rispettoso di tutta la disciplina vincolistica circa le spese di personale e che pertanto sussistono tutte le condizioni per l’inserimento delle somme di cui all’art. 15 co. 2 nel fondo parte variabile;

Rilevato che occorre procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l’anno 2017 nel rispetto delle norme sopracitate e tenuto conto delle linee di indirizzo approvate con Delibera di Giunta comunale n. 114/2017 e delle disposizioni contrattuali;

Dato atto che l’incremento massimo dell’1,2% del monte salari 1997 – art. 15 c. 2 CCNL 1.4.99 è pari ad €. 11.850,01 si procede, per il 2017, all’incremento del Fondo nella misura di € 11.850,01 in quanto, come indicato nella deliberazione della Giunta Comunale n.80/2017 e n. 114/2017, esecutiva, si rilevano disponibilità di bilancio destinate dall’Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

Tenuto presente che le componenti “incluse” ed “escluse” dal calcolo del limite del trattamento economico accessorio, come da indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato nelle istruzioni relative ai Conti annuali del personale per le annualità dal 2011 al 2014 e del 2016, nonché da giurisprudenza contabile emanatasi nel tempo in merito ai previgenti vincoli ex art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 ed ex art. 1, comma 236, L. n. 208/2015, comprendono il fondo per le risorse decentrate art. 15 CCNL 1.4.99 e le indennità per le posizioni organizzative finanziate con risorse di bilancio per gli enti senza dirigenti (delibera della Corte dei Conti dell’Emilia Romagna n. 100/2017, che concorda con quanto affermato dalla Sezione delle Autonomie con la deliberazione n. 26/2014) ;

Dato atto che nel Comune di Sant’Agata Bolognese, in quanto Ente privo di dirigenza, gli oneri connessi alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono posti a carico del bilancio;

Atteso che nel bilancio di previsione per l’anno 2017/2019 esercizio 2017 sono stanziati le risorse per la contrattazione decentrata in coerenza con i valori di cui al presente provvedimento;

Tenuto conto che il fondo così come costituito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all’art. 1, comma 557 della legge n° 296/2006;

Ritenuto, pertanto, dover procedere alla costituzione del fondo così come risulta dalla tabella Allegato A) allegata alla presente determinazione;

Dato atto che per quanto attiene al relativo impegno di spesa, nella quantificazione complessiva del Fondo di cui all’art. 31 del CCNL 22.1.2004 viene previsto ed impegnato lo stanziamento per le somme destinate al finanziamento delle posizioni di sviluppo orizzontale di cui

alle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.1.04 e n. 4 del CCNL 9.5.2006, che fanno riferimento al medesimo intervento di bilancio;

Richiamati:

- l'art. 47 del D.Lgs. n.165/2001 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art. 40 comma 3 e ss.ss. del D.Lgs. n.165/2001 il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti e controlli sulla contrattazione decentrata stessa stabiliti dal CCNL e l'art.40 bis del D.Lgs. n.165/2001 ;
- l'art 5 del CCNL del 1.4.99 come integralmente sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, il quale stabilisce i tempi e le procedure per la stipulazione del contratto decentrato integrativo;
- il D.Lgs. n.150/2009, ha ridefinito il ruolo della contrattazione collettiva, sia nazionale che integrativa, in relazione a molteplici profili attinenti la competenza della fonte negoziale anche nel rapporto con la legge, intervenendo in merito ai ruoli e alle fasi della contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente, sia di parte normativa che economica;
- i limiti dei parametri e criteri di virtuosità stabiliti per le spese di personale da norme legislative e contrattuali al momento vigenti, il rispetto dei vincoli e di ogni disposizione normativa in materia di contenimento della spesa;

Visto il parere favorevole reso con verbale n. 20 del 30.10.2017 del Revisore relativamente al presente atto, acquisito al protocollo dell'Unione Terred'Acqua n. 13529 del 30.10.2017 in ordine alla verifica delle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori di cui all'articolo 40-bis d.lgs. n. 165/2001 - Controlli in materia di contrattazione integrativa;

Tenuti presente:

- lo Statuto comunale;
- il CCNL1.4.99, il CCNL 14.9.2000, il CCNL 22.1.2004, il CCNL 9.5.2006, il CCNL 11.4.2008 ed il CCNL 31.7.2009 per il comparto Regioni Autonomie Locali;
- la Legge n. 296/2006 nel testo vigente, in particolare i commi 557, 558, 579 in tema di spesa di personale;
- il D.L. n. 78/2010 come convertito con legge n. 122/2010;
- i Decreti Legislativi n. 165/2001 e n. 150/2009;
- l D.Lgs. n. 118/2011, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento Comunale di contabilità vigente;

Richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 28/02/2017, immediatamente esecutiva, mediante la quale veniva approvata la nota di aggiornamento al DUP per il periodo 2017-2019;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 28/02/2017, immediatamente esecutiva, mediante la quale veniva approvato il Bilancio di previsione 2017 – 2019 redatto secondo gli schemi D. Lgs. 118/2011;

DETERMINAZIONE NR.382 DEL 13/11/2017

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 28/02/2017, immediatamente esecutiva, mediante la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2017-2019 (art. 169 D.Lgs. 267/2000) parte finanziaria. Assegnazione ai Responsabili di Area delle risorse;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 07/06/2017, immediatamente eseguibile, avente per oggetto: “Approvazione Piano esecutivo di Gestione 2017/2019: Piano degli obiettivi e piano delle performance. Aggiornamento”;

Richiamato il Decreto del Presidente dell’Unione Terred’acqua n. 20 del 03.10.2016 di nomina del Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione dell’Unione di cui all’art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e ritenuta la propria competenza in forza degli atti vigenti;

DETERMINA

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto delle linee di indirizzo approvate con Deliberazione di Giunta comunale n, 114/2017;
2. di procedere alla determinazione e approvazione della consistenza del Fondo delle risorse decentrate PARTE FISSA E VARIABILE per l’anno 2017 nella misura e con le modalità di cui al prospetto allegato al presente atto che ne forma parte integrante e sostanziale, ammontante ad €. 95.567,61 a cui si aggiungono gli oneri riflessi a carico del Comune;
3. di dare atto che l’ammontare complessivo delle risorse destinate nell’anno 2017 al trattamento accessorio del personale, nel rispetto anche di quanto costituito nell’anno 2016, è così determinato:

Salario variabile	TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2016	Risorse non soggette al limite del fondo 2016	TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2017	Risorse non soggette al limite del fondo 2017
Fondo risorse decentrate annuo	€. 95.567,61	€. 5.897,15	€. 95.567,61	€. 659,83
Posizioni Organizzative e Retribuzioni di risultato annuo	€. 45.750,00		€. 45.750,00	
TOTALE	€. 141.317,61		€. 141.317,61	

4. Di dare atto che l’ammontare complessivo delle risorse così determinate non supera il corrispondente importo dell’anno 2016 (pari ad €. 95.567,61 al netto delle risorse non soggette a limitazioni), come disposto dal dell’art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017;
5. di dare atto altresì che il Fondo 2017, così come definito nel punto 1) incrementato delle economie relative al riaccertamento amministrativo anno 2016 pari ad €. 659,83 sul fondo risorse decentrate ammonta ad €. 96.227,44 (oltre ad oneri riflessi ed irap);
6. di dare atto infine che al Fondo 2017 sono state applicate le decurtazioni permanenti operate nell’anno 2016 pari ad €. 39.405,85 nelle risorse decentrate stabili (comprehensive di risorse

trasferite virtualmente all'Unione a seguito di passaggio di personale) ed € 1.340,76 (risorse variabili trasferite virtualmente all'Unione a seguito del passaggio del personale);

7. di stabilire che le modalità di utilizzo delle risorse economiche relative all'anno 2017, saranno oggetto di contrattazione decentrata nel rispetto di quanto sancito in particolare dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, nonché sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 114 del 05.09.2017;
8. di dare atto che:
 - la somme di cui alla presente determinazione sono previste nel bilancio di previsione 2017/2019 anno 2017 che presenta la necessaria capacità di spesa;
 - le quote per progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto risultano già impegnate attraverso impegni di sistema e con determinazione n. 6 del 19.02.2017 è stato assunto l'impegno di spesa per consentire la liquidazione delle indennità contrattuali del personale dipendente dell'asilo nido, per un ammontare complessivo pari ad €. 1.000,00 oltre ad oneri riflessi ed Irap;
9. di impegnare le somme residue per un ammontare complessivo pari ad €. 40.744,83 sui seguenti capitoli del Bilancio 2017 che presentano adeguata disponibilità, come risulta dal prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale:
 - €. 500,00 sul cap. 1212/12 "Salario accessorio – Segreteria e Personale";
 - €. 100,00 sul cap. 1712/12 "Salario accessorio – Servizi demografici";
 - €. 36.284,42 sul cap. 1812/10 "Fondo produttività – Altri servizi generali";
 - €. 3.860,41 sul cap. 5212/17 "Incentivi per progetti diversi – Teatri e attività culturali diverse";
10. di impegnare la somma complessiva di €. 9.780,00 a titolo di CPDEL sui seguenti interventi del Bilancio 2017 che presentano adeguata disponibilità, come risulta dal prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale:
 - €. 125,00 sul cap. 1211/4 "Oneri previdenziali ed assistenziali a carico comune Segreteria e personale"
 - €. 25,00 sul cap. 1711/4 "Oneri previdenziali ed assistenziali a carico comune – Servizi demografici";
 - €. 8.700,00 sul cap. 1811/4 "Oneri previdenziali ed assistenziali a carico comune – Altri servizi generali";
 - €. 930,00 sul cap. 5211/4 "Oneri previdenziali ed assistenziali a carico comune – Teatri e attività culturali diverse";
11. di impegnare la somma complessiva di €. 1.133,00 a titolo di INAIL sui seguenti capitoli del Bilancio 2017 che presentano adeguata disponibilità, come risulta dal prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale:
 - €. 5,00 sul, cap. 1211/4 "Oneri previdenziali ed assistenziali a carico comune Segreteria e personale"
 - €. 3,00 sul cap. 1711/4 "Oneri previdenziali ed assistenziali a carico comune – Servizi demografici";
 - €. 1.090,00 sul, cap. 1811/4 "Oneri previdenziali ed assistenziali a carico comune – Altri servizi generali";
 - €. 35,00 sul cap. 5211/4 "Oneri previdenziali ed assistenziali a carico comune – Teatri e attività culturali diverse";

DETERMINAZIONE NR.382 DEL 13/11/2017

12. di impegnare la somma complessiva di €. 3.495,00 a titolo di IRAP sui seguenti capitoli del Bilancio 2017 che presentano adeguata disponibilità, come risulta dal prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale:
 - €. 45,00 sul cap. 1286/600 “Irap dipendenti – Segreteria e personale”;
 - €. 10,00 sul cap. 1786/600 “Irap dipendenti – Servizi demografici”;
 - €. 3.100,00 sul cap. 1886/601 “Irap dipendenti – Altri servizi generali”;
 - €. 340,00 sul cap. 5286/600 “Irap dipendenti – Teatri e attività culturali diverse”;
13. di dare atto che in caso di istruzioni ulteriori o difformi in merito alla quantificazione del fondo 2017 da parte degli organismi deputati, l’Ente provvederà ad una nuova quantificazione, recependo eventuali modifiche;
14. di trasmettere il presente atto al Presidente della Delegazione trattante del Comune di Sant’Agata Bolognese, alla RSU ed alle OO.SS.;
15. di dare mandato al Servizio Segreteria di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento in forma integrale.

OGGETTO:
FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA
PRODUTTIVITA' 2017: QUANTIFICAZIONE DEL FONDO COMPLESSIVO

COMUNE DI SANT'AGATA BOLOGNESE

Provincia di Bologna

COSTITUZIONE FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2017

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2017		
Contratto	Descrizione	Importo in €
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 c. 1 lett. a) - Risorse ex art. 31 c. 2 lett. b), c), d), e) del ccnl 6/7/1995 compreso Art. 14 c. 4: Riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 2000	49.446,39
	Art. 15 c. 1 lett. g) - Risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del LED	11.336,19
	Art. 15 c. 1 lett. h) - Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex 8.a q.f. (art. 37, c.4 ccnl 6/7/1995)	0,00
	Art. 15 c. 1 lett. j) - Risorse pari allo 0,52% del monte salari anno 1997	0,00
	Art. 15 c. 5 - Risorse da incrementi per stabilizzazioni	0,00
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 c. 1 - Incremento 1,1% del monte salari 1999	11.362,05
	Art. 4 c. 2 - Recupero R.I.A. e Assegni Personali acquisiti al fondo personale cessato a partire dall'1.1.2000 al 31.12.2015	19.518,56
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 c. 1 - Incremento 0,62% del monte salari anno 2001	7.241,28
	Art. 32 c. 2 - Incremento 0,50% del monte salari anno 2001	5.839,74
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 c. 1 - Incremento 0,50% del monte salari 2003	5.804,48
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 c. 2 - Incremento 0,6% del monte salari 2005	8.037,35
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 DEL CCNL DEL 22/01/2004	Quota mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche all'1/1/2004	0,00
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 4 DEL CCNL DEL 09/05/2006	Quota mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche all'1/1/2006	1.126,46
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 DEL CCNL DEL 31/07/2009	Quota mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche all'1/1/2008	391,30
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI AL LORDO DELLE DECURTAZIONI PERMANENTI		120.103,80
DECURTAZIONI PERMANENTI PER PARTE STABILE:		
RIDUZIONE PARTE FISSA PERSONALE TRASFERITO ALL'UNIONE		-26.382,79
RIDUZIONE ART 9 COMMA 2BIS DL 78/2010		-13.023,06
TOTALE DECURTAZIONE PERMANENTE PARTE STABILE 2017		-39.405,85

TOTALE RISORSE STABILI 2017	80.697,95
------------------------------------	------------------

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2017		
Contratto	Descrizione	Importo in €
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 c. 2 - Incremento 1,2% monte salari anno 1997 (Piani di razionalizzazione)	11.850,01
	Art. 15 c. 1 lett. k) - Risorse da specifiche disposizioni di legge: I.C.I.	0,00
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 54 ATTIVITA' DI NOTIFICA	500,00
L. 449/97 art. 43	Sponsorizzazioni	3.860,41
Art 15 co 5 CCNL 1.4.99	Miglioramento attività	0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI AL LORDO DELLE DECURTAZIONI PERMANENTI		16.210,42
DECURTAZIONI PERMANENTI PER PARTE VARIABILE:		
RIDUZIONE PARTE VARIABILE PERSONALE TRASFERITO ALL'UNIONE		-1.340,76
RIDUZIONE ART 9 COMMA 2BIS DL 78/2010		
TOTALE DECURTAZIONE PERMANENTE PARTE VARIABILE 2017		-1.340,76
TOTALE RISORSE VARIABILI 2017		14.869,66

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE 2017	95.567,61
--	------------------

LIMITE - FONDO 2016 (al netto delle risorse non soggette a limitazioni)	95.567,61
--	------------------

SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	659,83
--	---------------

IMPORTO COMPLESSIVO RISORSE 2017	96.227,44
---	------------------



COMUNE DI SANT'AGATA BOLOGNESE

Provincia di Bologna

STAMPA ELENCO IMPEGNI E ACCERTAMENTI

Progressivo	Data	Oggetto
382	13/11/2017	FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' 2017: QUANTIFICAZIONE DEL FONDO COMPLESSIVO

IMPEGNI DI SPESA

Esercizio	Cap.	Anno	Articolo	Sub	Importo Codice bilancio	Fornitore	Descrizione
2017	1212	2017	12	1	500,00 1.01.02.01.20	DIPENDENTI DEL COMUNE DI S.AGATA BOL.SE	SALARIO ACCESSORIO - SEGRETERIA E PERSONALE
2017	1812	2017	10	10	36.284,42 1.01.08.01.20	DIPENDENTI DEL COMUNE DI S.AGATA BOL.SE	FONDO PRODUTTIVITA' - ALTRI SERVIZI GENERALI
2017	1211	2017	4	11	125,00 1.01.02.01.21	INPS ex INPDAP	ONERI PREV.LI E ASS.LI A CARICO COMUNE - SEGRETERIA E PERSONALE
2017	1711	2017	4	12	25,00 1.01.07.01.21	INPS ex INPDAP	ONERI PREV.LI E ASS.LI A CARICO COMUNE - SERVIZI DEMOGRAFICI
2017	1811	2017	4	13	8.700,00 1.01.08.01.21	INPS ex INPDAP	ONERI PREV.LI E ASS.LI A CARICO COMUNE - ALTRI SERVIZI GENERALI
2017	5211	2017	4	14	930,00 1.05.02.01.21	INPS ex INPDAP	ONERI PREV.LI E ASS.LI A CARICO COMUNE - TEATRI E ATTIVITA' CULTURALI DIVERSE
2017	1211	2017	4	15	5,00 1.01.02.01.21	I.N.A.I.L.	ONERI PREV.LI E ASS.LI A CARICO COMUNE - SEGRETERIA E PERSONALE
2017	1711	2017	4	16	3,00 1.01.07.01.21	I.N.A.I.L.	ONERI PREV.LI E ASS.LI A CARICO COMUNE - SERVIZI DEMOGRAFICI
2017	1811	2017	4	2	1.090,00 1.01.08.01.21	I.N.A.I.L.	ONERI PREV.LI E ASS.LI A CARICO COMUNE - ALTRI SERVIZI GENERALI

Progressivo	Data	Oggetto
382	13/11/2017	FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' 2017: QUANTIFICAZIONE DEL FONDO COMPLESSIVO

2017	5211	2017	4	3	35,00	I.N.A.I.L.	ONERI PREV.LI E ASS.LI A CARICO COMUNE - TEATRI E ATTIVITA' CULTURALI DIVERSE
					1.05.02.01.21		
2017	1286	2017	600	4	45,00	REGIONE EMILIA ROMAGNA -IRAP	I.R.A.P. DIPENDENTI - SEGRETERIA E PERSONALE
					1.01.02.07.21		
2017	1786	2017	600	5	10,00	REGIONE EMILIA ROMAGNA -IRAP	I.R.A.P. DIPENDENTI - SERVIZI DEMOGRAFICI
					1.01.07.07.21		
2017	1886	2017	601	6	3.100,00	REGIONE EMILIA ROMAGNA -IRAP	I.R.A.P. DIPENDENTI - ALTRI SERVIZI GENERALI
					1.01.08.07.21		
2017	5286	2017	600	7	340,00	REGIONE EMILIA ROMAGNA -IRAP	I.R.A.P. DIPENDENTI - TEATRI E ATTIVITA' CULTURALI DIVERSE
					1.05.02.07.21		
2017	5212	2017	17	8	3.860,41	DIPENDENTI DEL COMUNE DI S.AGATA BOL. SE	INCENTIVI PER PROGETTI DIVERSI - TEATRI E ATTIVITA' CULTURALI DIVERSE
					1.05.02.01.20		
2017	1712	2017	12	9	100,00	DIPENDENTI DEL COMUNE DI S.AGATA BOL. SE	SALARIO ACCESSORIO - SERVIZI DEMOGRAFICI
					1.01.07.01.20		

TOTALE IMPEGNI DI SPESA

55.152,83