



COMUNE DI SANT'AGATA BOLOGNESE

Provincia di Bologna

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SANT'AGATA BOLOGNESE - ACCORDO CRITERI E DISTRIBUZIONE SALARIO ACCESSORIO ANNUALITA' 2015

Premesso che:

- a) in data 04/11/2015 è stata approvata con atto n. 124 la deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "Indirizzi e direttive per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata per l'anno 2015"
- b) in data 09/11/2015 con atto n. 336 a firma del Responsabile dell'Ufficio Personale dell'Unione Terred'acqua è stata approvata la determinazione di costituzione del fondo anno 2015;
- c) in data 09/11/2015 è stata sottoscritta la preintesa relativa all'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Sant'Agata Bolognese per l'anno 2015;
- d) la Giunta Comunale con deliberazione n. 132 del 24.11.2015, proposta dal Responsabile dell'Ufficio Personale dell'Unione Terred'acqua, previa predisposizione e sottoscrizione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria inviata al revisore dei conti con nota in atti prot. 8891 del 10/11/2015 ed acquisizione con verbale n. 15 sottoscritto in data 13.11.2015 in atti prot. n. 14883 del 19.11.2015 del certificato di compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e con le disposizioni di contenimento del costo del personale rilasciata dal revisore dei conti, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.;

Tenuto presente che il D. Lgs. n. 150/2009, come modificato e integrato dal D. Lgs. n. 141/2011, con particolare riferimento all'art. 65, comma 4, del D. Lgs. 150 dispone che i contratti collettivi integrativi vigenti alla data di entrata in vigore del citato decreto, decadano alla data del 31.12.2012 per essere adeguati alle disposizioni riguardanti la definizione degli ambiti riservati alla contrattazione collettiva e alla legge, nonché a quanto previsto dalla disposizioni del Titolo III del medesimo decreto in materia di premio e premialità;

L'anno duemilaquindici (2015), il giorno 25 del mese di novembre, alle ore 10.00, presso il Municipio del Comune di Sant'Agata Bolognese, si sono incontrati:

Per l'Amministrazione

Filomena Iocca

Diego Baccilieri

Maria Grazia Bonfatti

Davide Scacchetti

Per le OO.SS.

P.F.P. CGIL Guerrino Pizzelli

Per la R.S.U.



COMUNE DI SANT'AGATA BOLOGNESE

Provincia di Bologna

al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sui criteri e distribuzione del salario accessorio annualità economica 2015

Data 25/11/2015

Per l'Amministrazione

Filomena Iocca

Diego Baccilieri

Maria Grazia Bonfatti

Davide Scacchetti

Per le OO.SS.

P. FPCGIL Giuseppe Pirelli

Per la R.S.U.



COMUNE DI SANT'AGATA BOLOGNESE

Provincia di Bologna

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI E DISTRIBUZIONE SALARIO ACCESSORIO ART. 17 C.C.N.L. 01/04/99

ANNO 2015

PREMESSA

Il Fondo relativo al salario accessorio dell'anno 2015 e la sua distribuzione è stato calcolato su base annuale.

Il presente Contratto integrativo decentrato ha la finalità di riconoscere al personale dipendente gli istituti contrattuali spettanti per l'erogazione di servizi che tengono conto dei bisogni della collettività e dell'utenza, in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 30.07.2015 avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2015. Approvazione parte seconda – piano degli obiettivi e piano della performance".

Pertanto, i risultati attesi dalla stipulazione del presente contratto sono correlati con gli strumenti di programmazione gestionale citati.

Il presente contratto ha validità per l'anno 2015.

Le parti concordano di confermare le indicazioni previste nel contratto integrativo aziendale sottoscritto il 15.12.2006 autorizzato con deliberazione di GC n. 147 del 14.12.2006 per le parti che non sono divenute inapplicabili ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. 150/2009.

Le parti si impegnano sin d'ora a rivedere la struttura complessiva del presente contratto al fine di elaborare un nuovo documento per l'anno 2016.

Le parti concordano altresì di applicare, per il 2016, sino a diversa indicazione del nuovo CCDI e salvo conguaglio il seguente istituto:

- indennità di rischio

RIEPILOGO ISTITUTI CONTRATTUALI DEFINITI CON IL PRESENTE CCDI

⇒ **Indennità di rischio** (art. 37 C.C.N.L. 14/9/2000)

Verrà corrisposta ai dipendenti inquadrati nella cat B che svolgono effettivamente mansioni a rischio come disciplinate dal CCNL. I compensi sono determinati ed attribuiti secondo le disposizioni contrattuali.

Ai fini della liquidazione, i Responsabili di Area invieranno all'Ufficio personale unico la comunicazione in merito al personale effettivamente adibito a tali attività.

⇒ **Indennità di maneggio valori** (art. 36 C.C.N.L. 14/9/2000)

E' attribuita al personale che maneggia valori sulla base delle indicazioni del Responsabile di Area. L'importo viene quantificato in base al totale dei valori maneggiati come segue:

da €	a €	Importo annuale
500,00	2.000,00	189,80
2.001,00	10.000,00	292,00
10.001,00	20.000,00	365,00
20.001,00	50.000,00	474,50
Oltre 50.001,00		565,75

In merito si applicano i criteri previsti nel contratto integrativo aziendale sottoscritto il 15.12.2006 autorizzato con deliberazione di GC n. 147 del 14.12.2006.

Il Servizio Personale provvederà alla liquidazione a seguito di comunicazione del Responsabile di Area ove saranno indicati i nominativi ed il numero di giorni cui spetta l'indennità.

⇒ **Compensi per attività particolarmente disagiate** (art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999 lett d ed e)

Sono attribuiti al personale dipendente appartenenti alle cat B e C per l'articolazione flessibile dell'orario di lavoro. L'indennità verrà corrisposta al personale che sia chiamato a modifiche contingenti e frequenti dell'orario di lavoro previa richiesta ed individuazione dei dipendenti interessati a cura del Responsabile di Area. Si rinvia all'art. 7 comma 3 del Contratto Integrativo Aziendale del 15/12/2006.

⇒ **Compensi per articolazione dell'orario di servizio** (art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999 lett d ed e)

Sono attribuiti alle insegnanti del servizio Asilo Nido per l'effettuazione di un orario ordinario di lavoro particolarmente articolato e flessibile. I compensi sono liquidati previa richiesta ed individuazione dei dipendenti interessati a cura del Responsabile di Area. Si rinvia all'art. 7 comma 3 del Contratto Integrativo Aziendale del 15/12/2006.

⇒ **Indennità centro estivo** (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

Sono attribuiti agli Educatori addetti al servizio Asilo Nido nell'importo di €. 51,64 settimanali per un massimo di 2 settimane nel rispetto dell'accordo sovracomunale sottoscritto in data 18/07/2001 previa richiesta ed individuazione dei dipendenti interessati a cura del Responsabile di Area. Si rinvia all'art. 7 comma 3 del Contratto Integrativo Aziendale del 15/12/2006.

⇒ **Indennità disagio collaboratrici scolastiche** (art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999 lett d ed e)

Sono attribuiti al personale ausiliario addetto al servizio Asilo Nido nell'importo di €. 103,29 annue per compensare le particolari e ulteriori attività che svolgono con i bambini a supporto dell'attività delle insegnanti. Il compenso sarà liquidato previa richiesta ed individuazione dei dipendenti interessati a cura del Responsabile di Area.

⇒ **Indennità per particolari responsabilità di servizio** (art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999 lett f come modificato dall'art 7 CCNL9/5/2006). Sono attribuite al personale di cat C e D formalmente incaricato di funzioni di responsabilità di servizio. Ai suddetti dipendenti viene riconosciuto, per l'anno 2015, un compenso individuale annuo quantificato nell'importo massimo di €. 1.500,00, rapportato all'orario di lavoro contrattuale.

Poiché l'applicazione del sistema di valutazione disposto dall'art. 9 del Contratto Integrativo Aziendale del 15/12/2006, nel testo concordato con le OO.SS nella riunione del 16.9.2008 appare non più idoneo a remunerare adeguatamente le responsabilità affidate e facendo espressa riserva di proporre la questione nella sede opportuna delle relazioni sindacali, considerando che la finalità di tutelare al meglio gli interessi dei dipendenti può e deve costituire un valido motivo per integrare i criteri di ripartizione di tale fondo, si stabilisce di assicurare comunque a tutti i dipendenti già nominati anche nell'anno 2014 il percepimento della misura massima prevista di € 1.500,00.

Dal 1/7/2015, a seguito di riorganizzazione, sono state riconosciute delle responsabilità aggiuntive nell'Area Tecnica. A tale personale sarà riconosciuta una indennità di particolari responsabilità di €. 1.400,00 (annue) rapportata al periodo.

Nel caso di congedo parentale al personale al quale sono stati già riconosciuti con provvedimento annuale particolari responsabilità di servizio l'indennità sarà corrisposta in proporzione alla retribuzione

⇒ **Indennità per particolari responsabilità di procedimento** (art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999 lett f come modificato dall'art 7 CCNL9/5/2006) Sono attribuite al personale di cat C formalmente incaricato di funzioni di responsabili di procedimento minori rispetto ai Responsabili di servizio. Ai dipendenti investiti con atto formale della qualifica di Responsabili di Procedimento di particolare complessità viene riconosciuto, per l'anno 2015, un compenso individuale annuo quantificato nell'importo massimo di €. 700,00, rapportato all'orario di lavoro contrattuale nonché al periodo di incarico.

Nel caso di congedo parentale al personale al quale sono stati già riconosciuti con provvedimento annuale particolari responsabilità di procedimento l'indennità sarà corrisposta in proporzione alla retribuzione.

⇒ **Indennità ufficiali di stato civile** (art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999 lett i), integrato dall'art. 36 co 2 CCNL 2002/2005). Il compenso, nella misura annuale lorda complessiva di €. 150,00 pro-capite per ciascun dipendente incaricato delle funzioni di ufficiale di stato civile, elettorale ed anagrafe.

⇒ **Indennità di reperibilità** (art. 23 C.C.N.L. 14/9/2000). Il compenso viene liquidato ai dipendenti assegnati ai servizi demografici posti in reperibilità nelle giornate feriali (o più giornate festive continuative) di chiusura



degli uffici comunali. L'importo del compenso è determinato in base alle disposizioni contrattuali. Ai fini della liquidazione, i Responsabili di Area invieranno all'Ufficio personale unico la comunicazione in merito al personale coinvolto e ai periodi di reperibilità.

⇒ **INCENTIVI** (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

Gli incentivi hanno la finalità di promuovere il merito ed il miglioramento della performance organizzativa ed individuale. Con l'approvazione del P.E.G. anno 2015 a ciascun dipendente sono stati assegnati obiettivi operativi con l'indicazione del "peso" di ciascun obiettivo e degli indicatori per la misurazione dello stesso. Nella scheda di valutazione sono indicati, oltre agli obiettivi, i criteri di valutazione dei fattori comportamentali, già approvati con deliberazione n. 63 del 11/05/2011 avente ad oggetto "Approvazione del sistema di valutazione della performance individuale".

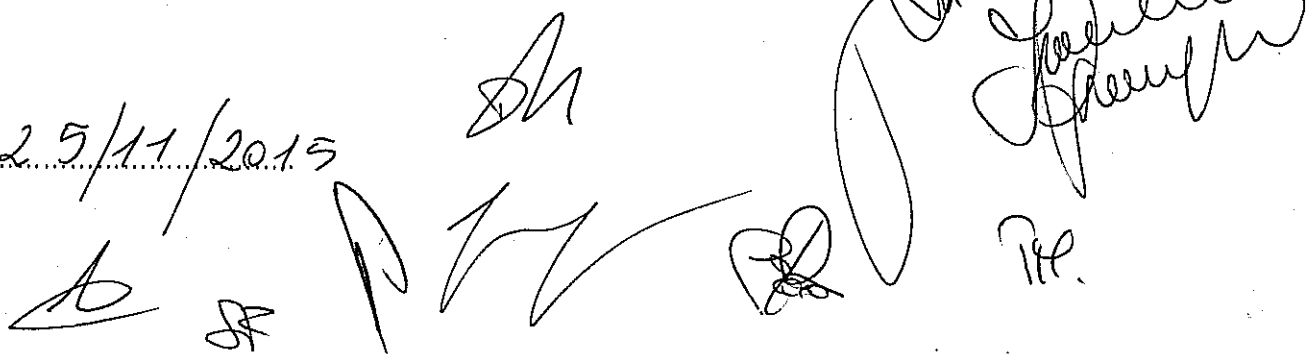
Le modalità per la corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile).

La costituzione del fondo approvata con determinazione n. 336 del 09.11.2015 prevede la quantificazione delle diverse voci. Le parti individuano i seguenti istituti incentivanti:

- incentivi per la performance individuale, riferita agli obiettivi ovvero ai progetti incentivati approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 30/07/2015, e distribuzione sulla base dei criteri utilizzati nell'anno 2014; le parti concordano che, qualora non più applicabile l'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge nr. 78/2010, il compenso incentivante distribuito sulla base dei criteri dell'anno 2014, sarà suddiviso completamente sino ad esaurimento della quota finanziata. Ai dipendenti sarà in ogni caso consegnata la scheda di valutazione sulla base della metodologia in vigore nell'Ente.
- compensi previsti per la realizzazione di nuovi accordi di sponsorizzazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro: i risparmi di spesa ed i proventi derivanti dalle sponsorizzazioni saranno destinati al personale che hanno realizzato direttamente il progetto; secondo quanto disposto dall'art. 8 del regolamento per la disciplina delle sponsorizzazioni approvato con Delibera C.C. n. 58 del 30.9.2008. La liquidazione verrà effettuata previa presentazione, a cura del Responsabile dell'Area Servizi alla Persona, della relazione positiva sul progetto, come stabilito dalla Delibera di Giunta Comunale n. 73/2008 "Direttive e linee di indirizzo per la negoziazione decentrata anno 2008" a tutt'oggi ancora in vigore, ove saranno indicati i nominativi e gli importi da liquidare;
- incentivo Legge Merloni (lett. k – art. 15 C.C.N.L.01/04/1999). Gli incentivi Merloni saranno erogati sulla base delle attività effettivamente svolte secondo i provvedimenti di incarico. Dal 19/08/2014 troverà applicazione il regolamento da predisporre previa contrattazione dei criteri e delle modalità incentivanti l'attività di progettazione definiti sulla base del DL.90/2014.
- gli incentivi per il recupero fiscale ICI (lett. k – art. 15 CCNL 1/4/1999). L'incentivo sarà liquidato previa presentazione, a cura del Responsabile dell'Area finanziaria, della relazione positiva sul progetto a seguito di comunicazione del nominativo e dell'importo da parte del Responsabile competente;
- incentivi previsti per l'attività di notifica, ex art. 54 CCNL 14.9.2000. Il compenso, nella misura del 50%, per un massimo di € 500,00 del rimborso delle spese per ogni notificazione di atti da effettuarsi dietro presentazione, a cura del Servizio Bilancio, della quantificazione dell'importo complessivo dei diritti di notifica riscossi nell'anno precedente (2015). Il compenso sarà erogato a seguito di comunicazione del nominativo e dell'importo da parte del Responsabile competente..

DESTINAZIONE RISORSE, come da prospetto allegato

Data 25/11/2015

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials. On the left, there are initials 'b' and 'AF'. In the center, there are several large, stylized signatures, including one that appears to be 'SH'. On the right, there is a large signature that looks like 'Pelle' and another one below it that looks like 'P.P.'. There are also some smaller, less distinct signatures and initials scattered around.

Allegato

**UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ESERCIZIO 2015**

	A) UTILIZZO RISORSE STABILI	totale da finanziare
CCNL 01/04/1999	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile)	34.500,00
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 31 - Indennità alle Educatrici Asilo Nido	2.500,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 c. 4 - Indennità di comparto	22.000,00
	A) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	59.000,00
	RISORSE STABILI IN FONDO	80.560,87
	B) UTILIZZO RISORSE VARIABILI	totale da finanziare
CCNL 01/04/1999 - Art. 17		
lett. a)	compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	14.121,19
lett. d)	maneggio valori	1.200,00
	Ind.tà centro estivo accordo sovracomunale	310,00
	Demografici (reperibilità)	100,00
	Indennità di rischio	1.080,00
		2.690,00
lett. f)	specifiche responsabilità IPR non apo	11.500,00
lett. e)	ind.tà disagio esecutori scolastici	207,00
	ind.tà orario articolato pers.le nido	1.200,00
	Ind.tà per articolazione mensile orario di lavoro	871,00
	Totale compensi per attività particolarmente disagiate	2.278,00
lett. i)	specifiche responsabilità cat. B C D uff.le demo, resp. Tributi, archivisti informatici, addetti urp, formatori	
	specifiche responsabilità Uff.le stato civile	450,00
art. 43 L. 449/97	accordi di sponsorizzazione	4.250,00
art. 59 L. 449/97	recupero evasione tributi	1.500,00
art. 54 CCNL 14.9.00	attività di notifica	500,00
		6.250,00
	B) TOTALE COMPENSI VARIABILI	37.289,19
art. 92 c. 5 D.Lgs. 163/2006	Incentivi progettazione	5.000,00
	RISORSE VARIABILI IN FONDO	20.728,32
	TOTALE COMPLESSIVO DEI COMPENSI	101.289,19
	TOTALE SOMME A DISPOSIZIONE	101.289,19

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and several initials on the right.